

Số: 80 /BC-MNTB

Phú sơn, ngày 19 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO

**Việc thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ đối với cán bộ quản lý cơ sở giáo dục
tại cơ sở giáo dục công lập**

1. Khái quát về cơ sở giáo dục, số lượng cán bộ quản lý cơ sở giáo dục

Tên cơ sở giáo dục	Hạng cơ sở giáo dục hiện tại(theo QĐ của cấp có thẩm quyền	Số cán bộ quản lý trong cơ sở giáo dục theo chức vụ quản lý (đơn vị tính người)				
		Hiệu trưởng	Phó hiệu trưởng	Tổ trưởng tổ chuyên môn	Tổ phó tổ chuyên môn	Tổ trưởng tổ văn phòng
Trường MN Thạch Bình	Trường MN hạng I. Theo QĐ số 690/QĐ- UBND ngày 16/8/2024 của UBND tỉnh Ninh Bình	01	02	02	02	01

2. Đánh giá tình hình thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo tại cơ sở giáo dục.

a) Tình hình thực hiện

- Về các chức danh được hưởng phụ cấp chức vụ: 05 chức danh

Nhà trường đã thực hiện việc chi trả đúng chức danh và nhiệm vụ theo đúng
văn bản quy định.

- + Chức danh Hiệu trưởng
- + Chức danh Phó hiệu trưởng
- + Chức danh Tổ trưởng tổ chuyên môn
- + Chức danh Tổ phó tổ chuyên môn
- + Chức danh tổ trưởng tổ văn phòng

- Về mức phụ cấp chức vụ đang áp dụng

- + Chức danh Hiệu trưởng: Mức phụ cấp chức vụ 0,5
- + Chức danh Phó hiệu trưởng: Mức phụ cấp chức vụ 0,35
- + Chức danh Tổ trưởng tổ chuyên môn: Mức phụ cấp chức vụ 0,2
- + Chức danh Tổ phó tổ chuyên môn: Mức phụ cấp chức vụ 0,15

+ Chức danh tổ trưởng tổ văn phòng: Mức phụ cấp chức vụ 0,2

- Về số lượng người hưởng phụ cấp theo từng chức danh: 08 người

+ Chức danh Hiệu trưởng: 01 người

+ Chức danh Phó hiệu trưởng: 02 người

+ Chức danh Tổ trưởng tổ chuyên môn: 02 người

+ Chức danh Tổ phó tổ chuyên môn: 02 người

+ Chức danh tổ trưởng tổ văn phòng: 01 người

-Về kinh phí chi trả phụ cấp hằng năm(mức phụ cấp bình quân, nguồn kinh phí, tổng kinh phí hằng năm...)

Kinh phí chi trả phụ cấp được trả cùng kỳ lương hằng tháng, từ nguồn ngân sách nhà nước cấp cho đơn vị. Tổng kinh phí chi trả phụ cấp cho các chức danh được thực hiện đúng quy định của nhà nước:

+ Mức bình quân: 0,28

+ Nguồn kinh phí tự chủ do Nhà nước cấp

+ Tổng kinh phí hằng năm: 39.312.000 đồng

b) Đánh giá việc thực hiện

+ *Kết quả đạt được:* Thực hiện việc chi trả phụ cấp đúng, đủ theo quy định.

- Những khó khăn, vướng mắc:

+ *Về quy định pháp lý:* Mức phụ cấp chức vụ hiện hành đã cũ, so với trách nhiệm và số lượng công việc của cán bộ quản lý, tổ trưởng, tổ phó chuyên môn trong giai đoạn đổi mới của ngành Giáo dục.

+ *Về tổ chức thực hiện:* Khối lượng công việc nhiều: Vừa chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, vừa quản lý chuyên môn.

+ *Về nguồn kinh phí chi trả:* Nguồn phụ cấp chi trả còn thấp, từ nguồn ngân sách Nhà nước cấp

3. Đề xuất, kiến nghị

a) Về đối tượng hưởng phụ cấp: Giữ nguyên các đối tượng đang hưởng phụ cấp.

b) Mức phụ cấp

s	Chức vụ	Hạng cơ sở giáo dục	Mức phụ cấp hiện hành	Mức phụ cấp đề xuất	Lý do
1	Hiệu trưởng	GVMN hạng II	0,5	0,6	Mức phụ cấp chức vụ hiện hành thấp so với trách nhiệm số lượng
	Phó hiệu trưởng	GVMN hạng II	0,35	0,45	
	Tổ trưởng tổ CM	GVMN hạng II	0,2	0,3	

	Tổ phó tổ CM	GVMN hạng II	0,15	0,25	công việc của cán bộ quản lý và tổ trưởng, tổ phó chuyên môn.
	Tổ trưởng tổ Văn phòng	Nhân viên KT	0,2	0,3	

c) Về phương thức chi trả: Tiếp tục duy trì chi trả phụ cấp cùng kỳ lương hằng tháng.

d) Kiến nghị khác: Không

Trên đây là báo cáo việc thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ đối với cán bộ quản lý cơ sở giáo dục tại cơ sở giáo dục công lập của Trường Mầm non Thạch Bình.

Nhà trường kính trình và trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND xã; Phòng Văn hóa-Xã Hội(bc)
- Lưu: VT

HIỆU TRƯỞNG



Đỗ Thị Lan