

UBND XÃ PHÚ SƠN
TRƯỜNG MẦM NON THẠCH BÌNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 05a/BC-MNTB

V/v báo cáo tình hình thực hiện cơ chế tự
chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp năm 2025

Phú Sơn, ngày 05 tháng 03 năm 2026

BÁO CÁO
ĐÁNH GIÁ VỀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ
CỦA TRƯỜNG MẦM NON THẠCH BÌNH NĂM 2025

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Thực hiện Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 60/2021/NĐ-CP và các văn bản quy định hiện hành, Trường Mầm non Thạch Bình đã triển khai thực hiện cơ chế tự chủ tài chính bảo đảm đúng quy định, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

Trong năm 2025, nhà trường đã thực hiện tốt quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước và các nguồn thu hợp pháp khác; thực hiện công khai, minh bạch trong xây dựng dự toán, quản lý thu, chi và sử dụng tài sản công. Các khoản kinh phí được sử dụng đúng mục đích, đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức, đáp ứng yêu cầu chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ và thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Nhà trường đã ban hành, rà soát và tổ chức thực hiện đầy đủ các quy chế về quản lý tài chính, tài sản công, công khai tài chính và chi tiêu nội bộ; tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nâng cao trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong quản lý và sử dụng các nguồn lực được giao.

Công tác kế toán, quản lý ngân sách, quản lý tài sản công được thực hiện nền nếp, đúng quy định; các khoản thu, chi được theo dõi, hạch toán đầy đủ, kịp thời; việc mua sắm, sửa chữa, quản lý và sử dụng tài sản bảo đảm hiệu quả, phục vụ tốt các hoạt động của nhà trường.

Bên cạnh những kết quả đạt được, đơn vị vẫn còn một số khó khăn như nguồn thu sự nghiệp hạn chế, nhu cầu đầu tư cơ sở vật chất còn lớn, giá cả hàng hóa và dịch vụ thường xuyên biến động. Tuy nhiên, nhà trường đã chủ động cân đối nguồn lực, khắc phục khó khăn, bảo đảm hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

Nhìn chung, năm 2025 Trường Mầm non Thạch Bình đã thực hiện nghiêm túc, hiệu quả cơ chế tự chủ tài chính; bảo đảm cân đối thu, chi, sử dụng ngân sách tiết

kiệm, đúng quy định; góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ và hiệu quả hoạt động của đơn vị.

II. ĐÁNH GIÁ CỤ THỂ

1. Về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, số lượng viên chức và lao động hợp đồng

a) Về tổ chức bộ máy

Trường Mầm non Thạch Bình thực hiện cơ chế tự chủ theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ và Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 60/2021/NĐ-CP.

Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của cơ quan quản lý cấp trên, nhà trường đã tổ chức quán triệt đầy đủ đến cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công, Quy chế công khai tài chính và các quy chế liên quan theo đúng quy định hiện hành.

Bộ máy tổ chức của nhà trường được kiện toàn theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; phân công nhiệm vụ rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm; phát huy năng lực, sở trường của từng cá nhân. Việc quản lý, sử dụng biên chế và lao động hợp đồng bảo đảm đúng quy định, phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

Thông qua việc thực hiện cơ chế tự chủ, nhà trường đã nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, tăng cường tính chủ động trong quản lý, sử dụng nhân lực và nguồn lực tài chính, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của đơn vị.

b) Về số lượng cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng

Tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và lao động hợp đồng đầu năm 2025 là 53 người, gồm:

Cán bộ quản lý: 03 người;

Giáo viên: 47 người;

Nhân viên: 01 người;

Lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP và hợp đồng khác: 02 người.

Đến ngày 31/12/2025, tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và lao động hợp đồng là 52 người, gồm:

Cán bộ quản lý: 03 người;

Giáo viên: 46 người;

Nhân viên: 01 người;

Lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP và hợp đồng khác: 02 người.

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên cơ bản đáp ứng yêu cầu về số lượng, cơ cấu và trình độ chuyên môn theo quy định, bảo đảm thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

c) Kết quả thực hiện nhiệm vụ

Năm 2025, Trường Mầm non Thạch Bình đã triển khai thực hiện nghiêm túc cơ chế tự chủ tài chính theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ và Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ. Việc thực hiện cơ chế tự chủ đã tạo chuyển biến tích cực trong công tác quản lý, điều hành, sử dụng nguồn lực tài chính, quản lý biên chế và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của nhà trường.

Nhà trường đã chủ động xây dựng và thực hiện các quy chế quản lý tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công; thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý thu, chi ngân sách và các nguồn thu hợp pháp khác. Công tác quản lý tài chính được thực hiện đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Luật Kế toán, Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản hướng dẫn hiện hành; bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, đúng mục đích và đúng đối tượng.

Trong năm, nhà trường đã hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong học kỳ II năm học 2024-2025 và học kỳ I năm học 2025-2026; duy trì ổn định quy mô trường, lớp; nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; bảo đảm an toàn tuyệt đối cho trẻ trong thời gian ở trường. Các nhiệm vụ chuyên môn, công tác phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em năm tuổi, công tác kiểm định chất lượng giáo dục, xây dựng trường học hạnh phúc, chuyển đổi số và cải cách hành chính được triển khai đúng kế hoạch và đạt kết quả tốt.

Các chế độ, chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên và trẻ em được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng đối tượng theo quy định. Nhà trường không để xảy ra tình trạng nợ đọng chế độ, chi sai chế độ hoặc sử dụng kinh phí sai mục đích.

Đối với các khoản thu dịch vụ phục vụ, hỗ trợ hoạt động giáo dục, nhà trường thực hiện theo đúng quy định của Hội đồng nhân dân tỉnh Ninh Bình và các văn bản hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền. Việc tổ chức thu, quản lý và sử dụng các khoản thu được thực hiện công khai, minh bạch, đúng quy định, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

Đối với nhiệm vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước, nhà trường đã thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được giao, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng và hiệu quả. Công tác lập dự toán, quản lý, sử dụng kinh phí và quyết toán ngân sách được thực hiện đúng quy trình, đúng quy định của pháp luật.

Trong năm 2025, đơn vị được giao thực hiện các nhiệm vụ chi không thường xuyên để chi trả các chế độ, chính sách cho trẻ em và giáo viên, hỗ trợ ăn trưa cho trẻ

em mẫu giáo, miễn giảm học phí, hỗ trợ giáo viên dạy trẻ khuyết tật, nâng cấp phần mềm kế toán và phần mềm quản lý tài sản cùng các nhiệm vụ khác theo quy định. Nhà trường đã tổ chức thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng đối tượng và đúng nội dung được giao.

Tổng kinh phí thực hiện các nhiệm vụ chi không thường xuyên trong năm là 270.981.000 đồng; số thực hiện 270.981.000 đồng, đạt 100% dự toán được giao; không có kinh phí phải hủy dự toán. Qua đó cho thấy việc quản lý, sử dụng ngân sách của đơn vị bảo đảm hiệu quả, tiết kiệm và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

Thông qua việc thực hiện cơ chế tự chủ, trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên được nâng lên; ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được tăng cường; hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn lực tài chính được nâng cao. Nhà trường chấp hành nghiêm các quy định về tài chính, kế toán, tài sản công, không để xảy ra vi phạm trong quản lý và sử dụng ngân sách.

Nhìn chung, năm 2025 Trường Mầm non Thạch Bình đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách của Nhà nước; sử dụng ngân sách đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả; bảo đảm công khai, minh bạch trong quản lý tài chính và thực hiện tốt cơ chế tự chủ theo quy định hiện hành.

2. Về kết quả thực hiện giao quyền tự chủ tài chính cho đơn vị

Năm 2025, Trường Mầm non Thạch Bình đã thực hiện nghiêm túc cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, quản lý biên chế và tài chính theo các quy định hiện hành của Nhà nước. Việc giao quyền tự chủ đã tạo điều kiện để nhà trường chủ động hơn trong công tác quản lý, điều hành và sử dụng các nguồn lực được giao, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Nhà trường đã chủ động xây dựng kế hoạch tài chính, phân bổ và sử dụng kinh phí theo đúng mục tiêu, nhiệm vụ được giao; thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý thu, chi ngân sách và các nguồn thu hợp pháp khác. Các khoản kinh phí được sử dụng đúng mục đích, đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức; bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Thông qua việc thực hiện cơ chế tự chủ, trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên được nâng cao; ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được tăng cường. Công tác quản lý tài chính, quản lý tài sản công, quản lý nhân sự ngày càng nền nếp, khoa học và hiệu quả hơn; các quy trình xử lý công việc được thực hiện chủ động, kịp thời, giảm bớt thủ tục hành chính, nâng cao hiệu suất làm việc.

Việc thực hiện cơ chế tự chủ cũng góp phần tạo động lực cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên yên tâm công tác, phát huy năng lực chuyên môn, nâng cao tinh

thần trách nhiệm, chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ. Các chế độ, chính sách đối với người lao động và trẻ em được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.

Nhìn chung, việc thực hiện cơ chế tự chủ tài chính trong năm 2025 đã mang lại hiệu quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng quản trị nhà trường, sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn lực tài chính; bảo đảm hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, đáp ứng yêu cầu đổi mới quản lý giáo dục trong giai đoạn hiện nay.

3. Về thực hiện tự chủ tài chính của đơn vị

a) Về mức thu

Trong năm 2025, Trường Mầm non Thạch Bình thực hiện các khoản thu theo đúng quy định của Nhà nước, của Hội đồng nhân dân tỉnh Ninh Bình và hướng dẫn của ngành Giáo dục. Việc tổ chức thu các khoản dịch vụ phục vụ, hỗ trợ hoạt động giáo dục được thực hiện công khai, minh bạch, đúng danh mục, đúng mức thu, đúng đối tượng và đúng mục đích sử dụng; bảo đảm nguyên tắc tự nguyện, không để xảy ra tình trạng lạm thu hoặc thu ngoài quy định.

Nhà trường thực hiện công khai các khoản thu theo quy định hiện hành; thường xuyên phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh để tuyên truyền, tạo sự đồng thuận trong quá trình triển khai thực hiện.

b) Về nguồn thu, chi thường xuyên giao tự chủ

Thực hiện các quyết định giao dự toán ngân sách năm 2025 của cấp có thẩm quyền, nhà trường đã chủ động xây dựng kế hoạch tài chính, phân bổ và sử dụng kinh phí đúng mục tiêu, nhiệm vụ được giao; bảo đảm kinh phí cho các hoạt động chuyên môn, chi lương, các khoản đóng góp theo lương, chi hoạt động thường xuyên và các nhiệm vụ khác của đơn vị.

Công tác quản lý, sử dụng ngân sách được thực hiện đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Luật Kế toán và các văn bản hướng dẫn hiện hành; bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, công khai và minh bạch.

Kết quả thực hiện dự toán năm 2025 như sau:

Dự toán thu được giao: 13.391.842.200 đồng;

Số thực hiện: 13.391.842.200 đồng;

Kinh phí đề nghị hủy dự toán: 0 đồng.

Qua kết quả thực hiện cho thấy đơn vị đã sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí được giao, bảo đảm hoàn thành các nhiệm vụ chính trị, chuyên môn và các chế độ chính sách theo quy định.

c) Phân phối kết quả tài chính và sử dụng kinh phí tiết kiệm

Trường Mầm non Thạch Bình là đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên. Trong năm 2025, đơn vị không phát sinh chênh lệch thu lớn hơn chi để thực hiện trích lập các quỹ theo quy định; số dư các quỹ đầu năm là 0 đồng.

Đơn vị đã thực hiện tiết kiệm chi trong quá trình quản lý và sử dụng kinh phí thường xuyên, tập trung vào các giải pháp tiết kiệm điện, nước, văn phòng phẩm, chi hành chính và các khoản chi chưa thực sự cần thiết.

Tổng kinh phí tiết kiệm năm 2025 là: **546.575.000 đồng**.

Nguồn kinh phí tiết kiệm được quản lý, sử dụng theo đúng quy định hiện hành và theo nội dung đã được quy định trong Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị.

d) Tình hình thu nhập tăng thêm của người lao động

Năm 2025, đơn vị không thực hiện chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Thu nhập tăng thêm cao nhất: 0 đồng/người/tháng;

Thu nhập tăng thêm thấp nhất: 0 đồng/người/tháng.

đ) Tình hình xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ

Nhà trường đã ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ theo Quyết định số 01/QĐ-MNTB ngày 03/01/2025 làm căn cứ để quản lý, sử dụng kinh phí, thanh toán các khoản chi và tổ chức thực hiện cơ chế tự chủ tài chính tại đơn vị.

Quy chế được xây dựng trên nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch; bám sát các chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi tiêu hiện hành của Nhà nước; bảo đảm quyền lợi chính đáng của cán bộ, giáo viên, nhân viên đồng thời nâng cao trách nhiệm trong quản lý, sử dụng ngân sách và tài sản công.

Trong quá trình thực hiện, nhà trường thường xuyên rà soát, đánh giá và điều chỉnh các nội dung cho phù hợp với quy định mới và tình hình thực tế của đơn vị; bảo đảm tất cả các khoản chi đều được thực hiện đúng quy chế đã ban hành.

e) Các biện pháp thực hành tiết kiệm chi và tăng thu

Nhà trường đã triển khai đồng bộ các giải pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý và sử dụng ngân sách như: xây dựng dự toán sát với nhu cầu thực tế; quản lý chặt chẽ các khoản chi thường xuyên; tiết kiệm điện, nước, văn phòng phẩm; sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất, trang thiết bị; hạn chế các khoản chi chưa thực sự cần thiết.

Bên cạnh đó, đơn vị tăng cường công tác quản lý các nguồn thu hợp pháp; thực hiện thu đúng, thu đủ theo quy định; nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn lực tài chính nhằm phục vụ tốt hơn cho hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.....

Nhờ thực hiện tốt các giải pháp trên, nguồn kinh phí được sử dụng hiệu quả, tiết kiệm, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của nhà trường và bảo đảm hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

g) Về thực hiện các hoạt động vay vốn, huy động vốn

Trong năm 2025, Trường Mầm non Thạch Bình không thực hiện hoạt động vay vốn, huy động vốn hoặc liên doanh, liên kết để phục vụ hoạt động của đơn vị.

4. Nguồn thu, chi nhiệm vụ thường xuyên không giao tự chủ

Trong năm 2025, Trường Mầm non Thạch Bình được ngân sách nhà nước cấp kinh phí để thực hiện một số nhiệm vụ thường xuyên không giao tự chủ theo các quyết định của cấp có thẩm quyền. Các khoản kinh phí được giao chủ yếu để thực hiện các chế độ, chính sách đối với trẻ em, giáo viên, nhân viên và các nhiệm vụ phát sinh theo quy định của Nhà nước.

Nhà trường đã tiếp nhận, quản lý và sử dụng nguồn kinh phí không giao tự chủ đúng mục đích, đúng đối tượng, đúng nội dung được giao; thực hiện đầy đủ chế độ kế toán, thanh quyết toán theo quy định hiện hành. Việc quản lý, sử dụng kinh phí bảo đảm công khai, minh bạch, tiết kiệm và hiệu quả; không để xảy ra tình trạng chi sai chế độ, sai đối tượng hoặc thất thoát ngân sách nhà nước.

Chi tiết tình hình thực hiện nguồn thu, chi nhiệm vụ thường xuyên không giao tự chủ năm 2025 được thể hiện tại các biểu số liệu kèm theo báo cáo. *(Theo biểu kèm theo)*

5. Những khó khăn, tồn tại và nguyên nhân

Trong quá trình thực hiện cơ chế tự chủ tài chính năm 2025, Trường Mầm non Thạch Bình cơ bản thực hiện đầy đủ các quy định của Nhà nước về quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công và chế độ kế toán. Các nhiệm vụ được giao được triển khai đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng và hiệu quả.

Đến thời điểm báo cáo, đơn vị không phát sinh khó khăn, vướng mắc lớn ảnh hưởng đến việc thực hiện cơ chế tự chủ tài chính; không có tồn tại hoặc sai phạm trong công tác quản lý, sử dụng kinh phí và tài sản công.

6. Đề xuất, kiến nghị

Hiện nay, việc thực hiện cơ chế tự chủ tài chính tại Trường Mầm non Thạch Bình cơ bản ổn định và thực hiện đúng các quy định hiện hành. Đơn vị không có đề xuất, kiến nghị đối với cơ quan quản lý cấp trên.

Nhà trường sẽ tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về cơ chế tự chủ tài chính; tăng cường công tác quản lý, sử dụng hiệu quả các nguồn lực được giao; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ trong thời gian tới.

Trên đây là Báo cáo tình hình và kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính năm 2025 của Trường Mầm non Thạch Bình theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ và Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 60/2021/NĐ-CP. Nhà trường kính báo cáo Phòng Kinh tế xã Phú Sơn để tổng hợp theo quy định.

(Có các biểu số liệu chi tiết kèm theo)./.

Nơi nhận:

- UBND xã;
- Phòng Kinh tế xã;
- Lưu VT



Đỗ Thị Lan

BÁO CÁO THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ TÀI CHÍNH
TRƯỜNG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP NĂM 2025
 (Ban hành kèm theo Báo cáo số: 05a/BC-MNTB ngày 05/3/2026 của Trường MN Thạch Bình)

Đơn vị tính:

TT	Nội dung báo cáo	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025	Ghi chú
A	BÁO CÁO TỔNG HỢP				
I	Tổng số đơn vị SNCL	Đơn vị			
	Trong đó: Số các đơn vị sự nghiệp đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ	Đơn vị			
II	Số lượng đơn vị được giao tự chủ tài chính	Đơn vị			Ghi chú lý do nếu II khác I
1	Đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư	Đơn vị			
2	Đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên	Đơn vị			
3	Đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên	Đơn vị			
4	Đơn vị do NSNN bảo đảm chi thường xuyên	Đơn vị			
	Chi thu nhập tăng thêm,	Triệu đồng			
	Chi khen thưởng, phúc lợi).	Triệu đồng			
III	Tổng số người làm việc	Người			
	Trong đó: số người hưởng lương từ NSNN				
IV	Kết quả hoạt động tài chính	Triệu đồng			
1	Nguồn tài chính				
a	Ngân sách nhà nước cấp				
	- NSNN đặt hàng, hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công				
	- NSNN hỗ trợ chi thường xuyên giao tự chủ				
	- NSNN cấp chi nhiệm vụ thường xuyên không giao tự chủ				
b	Nguồn thu phí được để lại chi				
c	Nguồn thu dịch vụ khác				
d	Nguồn vay nợ, viện trợ				
e	Nguồn khác				
2	Sử dụng nguồn tài chính				
a	Chi từ nguồn NSNN cấp				
	- Chi thực hiện đặt hàng, hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công				
	Trong đó: Quỹ lương				
	- Chi thường xuyên giao tự chủ				
	Trong đó: Quỹ lương				
	- Chi nhiệm vụ thường xuyên không giao tự chủ				
b	Chi phục vụ công tác thu phí				
	Trong đó: Quỹ lương				
c	Chi hoạt động dịch vụ khác				
	Trong đó: Quỹ lương				
d	Chi vay nợ, viện trợ				
e	Chi khác				
3	Chênh lệch thu chi (1)				



TT	Nội dung báo cáo	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025	Ghi chú
	Số đơn vị có chênh lệnh thu lớn hơn chi thường xuyên	Đơn vị			
4	Trích lập các Quỹ				
a	Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp				
b	Quỹ bổ sung thu nhập				
c	Quỹ khen thưởng, phúc lợi				
d	Quỹ khác (2)				
5	Hệ số thu nhập tăng thêm	Lần (quỹ tiền lương)			Bình quân
-	Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập tăng thêm dưới 1 lần quỹ tiền lương	Đơn vị	x		
-	Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ 1 - 2 lần quỹ tiền lương	Đơn vị	x		
-	Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 2 - 3 lần quỹ tiền lương	Đơn vị	x		
-	Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 3 lần lquỹ tiền lương trở lên:.... đơn vị.	Đơn vị	x		
-	- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm cao nhất là... triệu đồng/tháng (tên đơn vị).	Đơn vị	x		
-	- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm thấp nhất là... triệu đồng/tháng (tên đơn vị).	Đơn vị	x		
B	BÁO CÁO CHI TIẾT THEO LĨNH VỰC (3)				
B.1	Lĩnh vực giáo dục và đào tạo				
I	Số lượng đơn vị SNCL	Đơn vị			
	Trong đó: Số các đơn vị sự nghiệp đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ	Đơn vị			
II	Số lượng đơn vị SNCL được giao tự chủ tài chính	Đơn vị			
1	Đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư	Đơn vị			
2	Đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên	Đơn vị			
3	Đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên	Đơn vị			
4	Đơn vị do NSNN bảo đảm chi thường xuyên	Đơn vị			
III	Tổng số người làm việc	Người	53	52	
	Trong đó: số người hưởng lương từ NSNN		53	52	
IV	Kết quả hoạt động tài chính	Triệu đồng			
1	Nguồn tài chính				
a	Ngân sách nhà nước cấp		13.391.842	13.391.842	
	- NSNN đặt hàng, hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công				
	- NSNN hỗ trợ chi thường xuyên giao tự chủ		11.924.658	11.924.658	
	- NSNN cấp chi nhiệm vụ thường xuyên không giao tự chủ		1.467.184	1.467.184	
b	Nguồn thu phí được để lại chi				
c	Nguồn thu dịch vụ khác				
d	Nguồn vay nợ, viện trợ				
e	Nguồn khác				
2	Sử dụng nguồn tài chính				
a	Chi từ nguồn NSNN cấp		13.391.842	13.391.842	
	- Chi thực hiện đặt hàng, hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công				
	Trong đó: <i>Quỹ lương</i>				
	- Chi thường xuyên giao tự chủ		11.924.658	11.924.658	

ĐƠN
 ỜNG
 NON
 H BÌNH
 *

TT	Nội dung báo cáo	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025	Ghi chú
	<i>Trong đó: Quỹ lương</i>				
	- Chi nhiệm vụ thường xuyên không giao tự chủ		1.467.184	1.467.184	
b	Chi phục vụ công tác thu phí				
	<i>Trong đó: Quỹ lương</i>				
c	Chi hoạt động dịch vụ khác				
	<i>Trong đó: Quỹ lương</i>				
d	Chi vay nợ, viện trợ				
e	Chi khác				
3	Chênh lệch thu chi			-	
	Số đơn vị có chênh lệch thu lớn hơn chi thường xuyên	Đơn vị			
4	Trích lập các Quỹ				
a	Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp				
b	Quỹ bổ sung thu nhập				
c	Quỹ khen thưởng, phúc lợi				
d	Quỹ khác				
5	Hệ số thu nhập tăng thêm	Lần (quỹ tiền lương)			

NHỊNH B.